

**Публичный доклад о деятельности  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Многопрофильный лицей №37» НМР РТ за 2022 год.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства школы. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

Ключевой задачей Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций являлось и является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

В результате активных действий Профсоюза по усовершенствованию системы оплаты труда, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, повышению до уровня средней по экономике в регионе позволило достичь ежегодного повышения уровня средней зарплаты по всем категориям работников:

2020 г. 2021г. 2022г.

Организации общего образования

- руководящий состав 45037руб. 49736руб. 58337 руб.

- педагогические работники 36072руб. 44788руб. 50600 руб.

- вспомогательный состав 20452руб. 22497руб. 25946 руб.
- обслуживающий персонал 15825руб. 17407руб. 20147 руб.

Производиться ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей из бюджета РФ и сохранена доплата 2,550 рублей из бюджета РТ (при нормативном количестве 25 учащихся в классе) за классное руководство педагогам в организациях общего образования, кураторам учебных групп среднего профессионального образования по 5 тыс. рублей ежемесячно.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2022 году 3 работника воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы су - Ижминводы», «Нехама», «Ливадия – Татарстан».

По социальному проекту «За здоровьем в Крым» в 2022 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете 1 член

профсоюза.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников образовательных организаций: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители ШМО. В 2022 году Победителей «Творческой панорамы» поощрили данной формой отдыха, педагоги члены профсоюза с удовольствием отдохнули на теплоходе проезжая мимо родных простор Татарстана.

6 детей работников образования отдохнули в оздоровительных лагерях «Камский Артек» и «Юность».

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых. В 2022 году данной программой воспользовались – 2 члена профсоюза.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из

Негосударственного пенсионного фонда. В 2022 году 2 человека пополнили ряды получателей данных выплат.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

«Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при Расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;  
- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 107 члена профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством – 98 %. Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- по уходу за детьми в возрасте до 16 лет («мамин день») – 48 чел.,
- бракосочетание работника (3 дня) – 3 чел.,
- по случаю смерти близких родственников (3 дня) – 3 чел.,
- переезд на новое место жительства (3 дня) – 2 чел.,
- за работу без больничного листа (3 дня) – 15 чел.,
- уход за престарелыми родителями – 1 чел.,
- воспользовались правом на дополнительный отпуск до одного года – 0 педагога;
- Родители первоклассников (1 Сентября) – 4 чел.
- Родители выпускников 1 рабочий день – 2 чел.

Производились:

- выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада (ставки) работникам при достижении пенсионного возраста с сохранением права на продолжение работы;
- премирование работников, награжденных Почетными грамотами всех уровней, удостоенных Почетных званий, награжденных знаками и медалями согласно Приложению к Коллективному договору образовательных организаций;
- премирование и вручение ценных подарков по случаю юбилейных дат работников и организаций;
- премиальное вознаграждение педагогических работников за призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
- оказание материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением в семье, оплата ритуальных услуг по случаю смерти работников, членов их семей из Профсоюзных средств;
- возмещение затрат на дорогостоящее лечение, платных операций, медицинских обследований и чрезвычайных жизненных ситуаций из средств Профсоюза;
- Материальная помощь мобилизованным на ВСО из средств Профсоюза;

В соответствии с планом, совместно с управлением образования в апреле были проведены традиционные мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда:

- оформление методических кабинетов охраны труда в организациях среднего профессионального образования и центров охраны труда в образовательных организациях;
- проведены встречи в коллективах со специалистами ГО и ЧС, пожарных

служб и антитеррористической безопасности.

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой в период распространения коронавирусной инфекции COVID-19, Гриппа, ОРВИ продолжается разъяснительная работа с сотрудниками, обучающимися и их родителями по соблюдению и выполнению комплекса мер по профилактике заболеваний.

Успешно реализуется школа молодых специалистов, которую возглавляет член профсоюза молодой педагог Голованов Владимир Владимирович . Активисты Ассоциации молодых педагогов нашей школы принимали участие в муниципальных, Республиканских и Межрегиональных молодежных форумах, акциях, конкурсах «Безнен Заман – Наше время», «Учитель года», «Неделя молодого специалиста», «Вступай в профсоюз».

Молодые специалисты пользуются всеми льготами, предусмотренными Соглашением и колдоговором образовательных организаций. Нарушений трудового законодательства в отношении молодых специалистов не выявлено. Выплачены «подъемные» по 10 тыс. рублей всем прибывшим молодым специалистам, производится ежемесячная стимулирующая надбавка всем молодым педагогам со стажем до 3х лет включительно.

Традиционно проводились совместные встречи актива Ассоциации и профсоюзного актива, в т.ч. в рамках образовательной Платформы «Оранжевая перемена» с молодыми педагогами.

В нашей школе имеется отдельный кабинет председателя профкома, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсам по профсоюзной линии и культурно массовым мероприятиям.

Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня

таких как «Лица первая», «Самый активный председатель профкома в сети ВК», «Творческая панорама», (2 место) Спартакиада работников образования, муниципальные акции «Бессмертный полк», «День пионерии».

В 2022 году в нашей школе реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021-2022 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Работает официальный сайт нашей организации, на котором представлена информация по всем направлениям Уставной деятельности, оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов; а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций.

Обеспечена подписка на газеты: «Мой профсоюз».

За отчетный год 3 члена профсоюзных активистов поощрены профсоюзными наградами:

Почетными грамотами Нижнекамской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования -1 чел.

,

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2023 год – Годом педагога и наставника.

В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

### **Уважаемые коллеги!**

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

**Желаю всем здоровья и успехов!**